PROVINCIA D'ITALIA DELLA CONGREGAZIONE DELLE SUORE OSPEDALIERE DEL SACRO CUORE DI GESU' è impegnata nel sostegno dei valori della parità di genere attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone. Si è dotata di un sistema di gestione secondo la prassi UNI/PdR 125 in tal modo operando attraverso un approccio basato sull' imparzialità e non ammettendo alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa. Promuove inoltre le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

PROVINCIA D'ITALIA DELLA CONGREGAZIONE DELLE SUORE OSPEDALIERE DEL SACRO CUORE DI GESU' preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

La politica societaria punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale aperto ai contributi di tutti i dipendenti e le dipendenti per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile.

L'obiettivo è quello di favorire la diversità in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro ottenendo anche un vantaggio competitivo sul business.

La diversità è un valore che deve essere protetto ed incoraggiato con azioni concrete in tutti i processi organizzativi e gestionali attraverso la comprensione, l'inclusione e la valorizzazione delle differenze delle proprie persone. La diversità arricchisce e apre a nuove idee e iniziative moltiplicando le possibilità di generare soluzioni innovative: persone provenienti da culture, background sociale e generazionale, abilità, competenze ed esperienze diverse rappresentano un valore distintivo che abilita il confronto verso molteplici prospettive e consente di riflettere e anticipare i bisogni dei clienti e degli stakeholder di riferimento.

A livello di gestione del personale e delle carriere sono state impostate specifiche procedure operative che gestiscono i relativi ambiti in ottica di Parità di Genere, per cui nello specifico:

PROCESSO DI SELEZIONE E RECRUITING

PROVINCIA D'ITALIA DELLA CONGREGAZIONE DELLE SUORE OSPEDALIERE DEL SACRO CUORE DI GESU' si impegna a perseguire la parità di genere in fase di selezione e assunzione rivolgendosi ad una rosa di candidati senza distinzione di genere. Il processo di selezione si svolge secondo una metodologia standardizzata per garantire pari opportunità in ogni sua fase; è previsto un adeguato onboarding dei nuovi assunti e un efficace affiancamento/formazione del dipendente nell'ambito dell'attività lavorativa assegnata.;

SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE

PROVINCIA D'ITALIA DELLA CONGREGAZIONE DELLE SUORE OSPEDALIERE DEL SACRO CUORE DI GESU' si impegna ad offrire pari opportunità di sviluppo senza alcuna discriminazione di genere, definendo standard trasparenti e coerenti con la politica di parità e inclusione; il sistema di valutazione della Performance è improntato al dialogo costante tra Responsabili e Collaboratori e ciò rafforza l'impegno di ciascuno rispetto agli obiettivi e alle sfide dell'azienda

FORMAZIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE

PROVINCIA D'ITALIA DELLA CONGREGAZIONE DELLE SUORE OSPEDALIERE DEL SACRO CUORE DI GESU' si impegna ad erogare momenti formativi diretti a tutti i dipendenti volti a sensibilizzare l'organizzazione sul tema della valorizzazione delle differenze, la parità di genere, l'inclusione, bias cognitivi. Inoltre si impegna a coinvolgere tutti, in maniera equa, in tutte le iniziative e percorsi formativi (almeno un corso l'anno per aggiornamento professionale). Le persone coinvolte nei processi di assunzione ricevano un'adeguata formazione sulla parità di genere e bias cognitivi che possono impattare negativamente i processi di selezione.

VALORIZZAZIONE DEL POTENZIALE

PROVINCIA D'ITALIA DELLA CONGREGAZIONE DELLE SUORE OSPEDALIERE DEL SACRO CUORE DI GESU' si impegna a promuovere una cultura basata sulla meritocrazia e sul rispetto delle persone indipendentemente dal genere attraverso un'adeguata selezione di candidate/i del genere meno rappresentato, con l'obiettivo di raggiungere l'equilibrio di genere

DEFINIZIONE POLITICHE RETRIBUTIVE

PROVINCIA D'ITALIA DELLA CONGREGAZIONE DELLE SUORE OSPEDALIERE DEL SACRO CUORE DI GESU' si impegna ad incentivare sistemi retributivi periodici, di breve e lungo termine, secondo i principi di riconoscimento delle responsabilità attribuite e dei risultati raggiunti. Inoltre sii impegniamo a garantire equità e opportunità di accesso ai medesimi trattamenti retributivi a tutti i dipendenti, rispettando le norme che regolano i rispettivi accordi, indipendentemente dal genere.

ASPETTI GESTIONALI LEGATI ALL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

PROVINCIA D'ITALIA DELLA CONGREGAZIONE DELLE SUORE OSPEDALIERE DEL SACRO CUORE DI GESU' si impegna ad attuare il work-life balance dei propri dipendenti in tutte le fasi della vita personale e professionale della persona con strumenti di lavoro flessibile e con tempi compatibili rispetto agli obiettivi assegnati. Inoltre si impegna ad evitare qualsiasi discriminazione legata a lunghi periodi di assenza dal lavoro (es. per malattia,

maternità etc...), favorendo il contatto con l'Azienda durante lo stesso e favorendone il reinserimento al termine.

L'impegno di PROVINCIA D'ITALIA DELLA CONGREGAZIONE DELLE SUORE OSPEDALIERE DEL SACRO CUORE DI GESU' è volto a preservare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé sentendosi veramente parte integrante della società, si sostanzia in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane, in grado di promuovere una cultura inclusiva per valorizzare l'unicità delle persone e l'accesso alle medesime possibilità di crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione.

A livello di comunicazione PROVINCIA D'ITALIA DELLA CONGREGAZIONE DELLE SUORE OSPEDALIERE DEL SACRO CUORE DI GESU' dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.

PROVINCIA D'ITALIA DELLA CONGREGAZIONE DELLE SUORE OSPEDALIERE DEL SACRO CUORE DI GESU' attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma soprattutto privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende altrettanto impegnati nelle tematiche di Diversità, inclusione e parità di genere.

Inoltre, al fine di creare un presidio attivo in tema di Parità di Genere, è stato istituito un Comitato composto dalla Direzione Generale, nella figura della Seconda Consigliera ed Economa provinciale della Provincia Italiana della Congregazione a ciò delegata dalla Superiora Provinciale, dai Direttori Generali delle strutture sanitarie e dai Responsabili del personale e risorse umane di ciascun presidio.

Ogni anno in modo trasparente vengono pubblicate sul sito web le informazioni circa i KPI generici ed il piano strategico di Parità di Genere con i KPI specifici al fine di spiegare come PROVINCIA D'ITALIA DELLA CONGREGAZIONE DELLE SUORE OSPEDALIERE DEL SACRO CUORE DI GESU' progredisce verso gli obiettivi prefissati in tema di Parità di Genere.

La presente Politica di Parità di Genere ed Inclusione aziendale si integra con le Politiche che le strutture sanitarie della Congregazione hanno acquisito nel tempo in ambito di Qualità, Sicurezza e Ambiente, ed è:

a) definita dalla Direzione, in coordinamento con il Comitato pari opportunità (CPO);

b) comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione ed alle proprie parti interessate;

c) oggetto di formazione e sensibilizzazione del management aziendale,

d) revisionata o confermata periodicamente in fase di revisione sulla base degli accadimenti, dei cambiamenti e dei risultati dei monitoraggi e delle verifiche;

La politica viene resa disponibile per la consultazione sul sito web.

Il Rappresentante Legale

Data: 04.09.2023

PROVINCIA ITALIANA CONGREGAZIONE
SUORE OSPITALIERE DEL S. CUORE DI GESU'
Via Urbisaglia 75 - 00183 ROMA
C.F. 02341270581 P. IVA 01045701008